



الاتحاد العربي للعمل التطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

الاتحاد العربي للعمل التطوعي

جائزة الدكتور كاظم نوري للعمل التطوعي والمجتمعي

٢٠٢٥



الاتحاد العربي للتطوع

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

مقدمة:

أضحى العمل التطوعي اليوم علامة فارقة من علامات نهضة المجتمعات ورفق الدول، وعنصرًا أساسيًا في جهود التنمية المستدامة والتطوير المجتمعي. ولم يعد التطوع مجرد نشاط فردي، بل أصبح مكونًا متجذرًا في هوية الإنسان، وتجسيدًا لقيم التضامن والتكافل .

وفي ظل هذا الوعي المتنامي بأهمية العمل التطوعي، دخلت الأمم والشعوب في سباق حضاري نحو تمكين المتطوعين وتعزيز دورهم في الحياة العامة. وقد برزت الدول العربية في هذا الميدان، مستندة إلى إرث اجتماعي عريق من العادات والتقاليد، مثل "العونة" و"الفرعة"، والتي كانت على الدوام رمزًا للتعاون الشعبي والتكاتف الإنساني.

ومن منطلق هذا الدور الرائد، جاءت مبادرة الاتحاد العربي للعمل التطوعي بإطلاق جائزة العمل التطوعي والمجتمعي، التي تحمل اسم الدكتور الراحل كاظم نوري الدوري، تكريمًا لعطائه الكبير وجهوده المخلصة في هذا المجال، ووفاء لما قدمه حتى آخر لحظات حياته، رحمه الله.

وتُعد هذه الجائزة إحدى أبرز الجوائز العربية في ميدان العمل التطوعي، وتهدف إلى نشر ثقافة التطوع، وتحفيز الأفراد والمؤسسات على العطاء، في حدث سنوي يحتفي بالعطاء الإنساني بكافة صوره وأشكاله.

الرؤية:

عالم يتحد بالعطاء والتطوع

الرسالة:

تسعى الجائزة إلى تعزيز مفهوم العمل التطوعي لدى الأفراد والمؤسسات والهيئات، انطلاقًا من مبدأ المسؤولية الاجتماعية، من خلال دعم الأداء الفاعل في الأنشطة المجتمعية، وتكريم المبادرات الرائدة التي تسهم في الارتقاء بمستوى العمل التطوعي، بما يستجيب لأولويات المجتمع واحتياجاته.

الأهداف:

- ١) نشر وترسيخ ثقافة العمل التطوعي كقيمة مجتمعية أصيلة تسهم في بناء الوعي الجماعي وتعزيز الهوية الوطنية.
- ٢) تحفيز الأفراد والمؤسسات على إطلاق مبادرات تطوعية نوعية وذات أثر ملموس في مجتمعاتهم.
- ٣) إبراز النماذج الرائدة والملهمة في ميادين التطوع والعمل الخيري على المستوى العربي.
- ٤) دعم المبادرات التنموية المستدامة التي توظف التطوع كأداة للتغيير والتحسين المجتمعي.



الاتحاد العربي للعمل التطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

- (٥) تعزيز التعاون والتكامل بين المنظمات غير الحكومية، والقطاعين العام والخاص، في دعم المبادرات التطوعية والخيرية.
- (٦) استقطاب الشباب وتمكينهم من خلال إشراكهم في مشاريع تطوعية تُنمّي مهاراتهم وتُعزز انتماءهم المجتمعي.

مجالات الجائزة:

- (١) تمكين المرأة والشباب والطفل: يشمل جميع المبادرات التي تعزز تمكين هذه الفئات، وحمايتهم، وتأهيلهم للمشاركة الفاعلة في المجتمع.
- (٢) الصحة والبيئة: يجمع بين المبادرات المتعلقة بالصحة العامة، الوقاية، التوعية الصحية، والحفاظ على البيئة والتوازن البيئي.
- (٣) ذوو الإعاقة والفئات الخاصة: يتناول البرامج التي تستهدف تمكين ذوي الإعاقة وكبار السن والمرضى والمحرومين من الخدمات الأساسية.
- (٤) الإغاثة والطوارئ وإدارة الكوارث: مجال موحد يشمل كل ما يتعلق بالاستجابة العاجلة للأزمات والكوارث، من إغاثة وإنقاذ وتخطيط وقائي.
- (٥) التعليم والتأهيل: يغطي التعليم الرسمي وغير الرسمي، التدريب المهني، ومحو الأمية، وتعزيز المهارات المجتمعية.
- (٦) الثقافة والفنون والتراث: يجمع بين المبادرات الثقافية والإبداعية وحماية الموروث الثقافي وتنشيط السياحة ذات البعد الثقافي.
- (٧) الإعلام والتوعية المجتمعية: يشمل الإعلام التقليدي والرقمي المستخدم لنشر قيم العمل التطوعي وتعزيز الوعي المجتمعي.
- (٨) التحول الرقمي والريادة المجتمعية: يدمج الابتكار التقني وريادة الأعمال الاجتماعية التي توظف الحلول الرقمية لخدمة قضايا المجتمع.
- (٩) العدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان: يركّز على المبادرات الحقوقية، والمناصرة، وتمكين الفئات المهمشة، وبناء مجتمعات عادلة وشاملة.



الاتحاد العربي للتطوع

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

آليات الترشيح للجائزة:

- انفتاح المشاركة: يعتمد الترشيح على مبدأ توسيع نطاق المشاركة وإتاحة الفرصة أمام أكبر عدد ممكن من المبادرات والأفراد، على أن تتم الترشيحات من جهات تتمتع بالكفاءة والقدرة على تقييم الأعمال التطوعية ذات القيمة الإنسانية المضافة.
- شروط المتقدمين (أفراد): يجب أن يكون لدى المرشحين من الأفراد إسهامات ملموسة في مجالات العمل الإنساني، أو المجتمعي، أو التطوعي، أو الخيري.
- الإنجازات والتوثيق: يُشترط أن يكون للمرشح سجل وطني أو قومي مشرف، وأن يكون قد أنجز أعمالاً واضحة خلال السنوات الخمس الأخيرة، مع تقديم تقرير مفصل لثلاثة أعمال تطوعية قام بها.
- جهات الترشيح: يجب أن يتم الترشيح من خلال هيئات أو جهات معتمدة رسمياً لدى الاتحاد العربي للعمل التطوعي.

ضوابط الترشيح للجائزة

- ✓ تعدد الترشيحات للمرشح الواحد: لا يُسمح بقبول أكثر من استمارة ترشيح لمرشح واحد، سواء كانت الترشيحات ضمن نفس المجال أو موزعة على مجالات مختلفة من الجائزة.
- ✓ رفض الأفكار غير المنفذة: لا تُمنح الجائزة للأفكار أو المبادرات النظرية غير المطبقة عملياً، إذ يشترط أن يكون العمل المرشح قد تم تنفيذه جزئياً أو كلياً وأنتج أثراً واضحاً في المجتمع.
- ✓ الالتزام بمجالات الجائزة وشروطها: تُرفض الترشيحات التي لا تندرج ضمن مجالات الجائزة المحددة، أو تلك التي لا تستوفي الشروط الفنية والمعايير الأساسية الموضوعية من قبل اللجنة المنظمة.
- ✓ الترشيحات المشتركة: يُقبل ترشيح المشاريع المنجزة بشراكة بين أكثر من شخص أو جهة، ويُعامل المشروع كوحدة واحدة دون احتساب الأدوار الفردية في التقييم النهائي.
- ✓ الصلاحيات الإجرائية للجنة: للجنة المعنية الحق في طلب مقابلة المرشح، أو زيارة موقع المشروع، أو معاينة مخرجاته، أو التحقق من مصادره، أو طلب مستندات داعمة أثناء عمليات الترشيح، التحكيم، أو معالجة الاعتراضات.
- ✓ المصادقية والتوثيق: يجب أن تكون جميع المعلومات المقدمة في استمارة الترشيح دقيقة وموثقة. ويحق للجنة استبعاد أي ترشيح يتضمن معلومات مضللة أو غير قابلة للتحقق.



الاتحاد العربي للعمل التطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

- ✓ اللغة والمحتوى: تُفضل كتابة استمارات الترشيح باللغة العربية الفصحى، ويجوز تقديم مرفقات توضيحية بلغة ثانية عند الحاجة، شريطة أن تكون موثقة ومعتمدة.
- ✓ عدم حصول العمل على جوائز مماثلة حديثاً: يُفضل أن لا يكون المشروع المرشح قد حصل على جائزة مماثلة خلال العام نفسه، إلا إذا أثبت أنه تطوّر بشكل نوعي ومتميز منذ فوزه السابق.
- ✓ الشفافية والنزاهة: يجب أن يكون العمل المرشح خالياً من أي شبهة تضارب مصالح، أو انتهاك لحقوق فكرية، أو خرق لمبادئ العمل الإنساني.

المعايير العامة لتقييم الأعمال الفائزة:

- ✚ الأثر الإنساني والمجتمعي: أن يكون للعمل المقدم فائدة ملموسة في المجال الإنساني أو الاجتماعي أو التطوعي، ويستجيب لحاجة حقيقية لدى المجتمع أو فئة مستهدفة بوضوح.
- ✚ المردود الإيجابي والقابلية للقياس: أن يكون للعمل تأثير إيجابي واضح، يُمكن قياس نتائجه وأثره على حياة الفئة المستفيدة، مع توفر أدلة أو بيانات تدعم ذلك.
- ✚ الابتكار والإبداع: أن يتميز المشروع أو العمل بأسلوب جديد، أو حلول مبتكرة وغير نمطية في معالجة المشكلات أو تلبية الاحتياجات.
- ✚ الاستدامة والاستمرارية: أن يمتلك المشروع قابلية للاستمرار بعد انتهاء فترة التنفيذ الأولى، مع وجود خطة أو آلية لضمان استمرارية الأثر.
- ✚ الانتشار والإلهام: أن يكون العمل قابلاً للتكرار أو التطبيق في أماكن أخرى، وأن يُشكل نموذجاً يُحتذى به في مجاله، بما يلهم الآخرين.
- ✚ مدى مشاركة المجتمع المحلي: أن يعكس المشروع إشراكاً فعالاً للفئات المستفيدة، ويُشجّع على التمكين الذاتي والمبادرة المجتمعية.
- ✚ الشفافية والنزاهة: أن يتم تنفيذ المشروع أو المبادرة وفق معايير أخلاقية واضحة، وبدون تضارب مصالح أو غموض في آلية العمل.



الاتحاد العربي للعمل التطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يُوم التَطَوُّع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

- ✚ كفاءة إدارة المشروع: أن يُظهر المشروع قدرة واضحة على التخطيط والتنفيذ والإدارة الجيدة للموارد (المالية، البشرية، الزمنية).
- ✚ الشراكات والتعاون: أن يتضمن العمل شراكات فعالة مع جهات أخرى (حكومية، أهلية، دولية...) بما يعزز من أثره ويُعمِّق نتائجه.
- ✚ الالتزام بالقيم الإنسانية: أن يُعبّر العمل عن احترام مبادئ الكرامة الإنسانية، والعدالة، والمساواة، والتنوع الثقافي والديني.

التقدّم للجائزة:

يُتاح التقدّم للجائزة بعد استيفاء جميع الشروط والضوابط المعلنة، وذلك من خلال تعبئة نموذج استمارة الترشيح المعتمد بدقة، وإرفاق الوثائق المطلوبة، ثم إرسالها عبر الوسائل الرسمية التالية:

- (١) البريد الإلكتروني المعتمد للجائزة ().
- (٢) أو من خلال المنصة الإلكترونية الرسمية للاتحاد العربي للعمل التطوعي ()
- (٣) يبدأ استقبال طلبات الترشح من (تحديد التاريخ) حتى (تحديد التاريخ)، ولن يُنظر في أي ترشيحات ترد بعد انقضاء هذه الفترة أو تفتقر إلى المستندات المطلوبة.
- (٤) تُستثنى الاستمارات غير المكتملة، أو التي لا تستوفي شروط الأهلية، أو التي تصل من جهات غير معتمدة.

شروط منح الجائزة:

تُمنح الجائزة للمنظمات، المراكز، الجمعيات، المؤسسات، وكذلك للأفراد، وفقاً للشروط التالية:

أولاً: المنظمات والمراكز والجمعيات والمؤسسات

- (١) أن تكون الجهة المرشحة (منظمة، مركز، جمعية، أو مؤسسة) مسجّلة رسمياً ومرخّصة وفقاً لقوانين البلد الذي تعمل فيه.
- (٢) تقديم نبذة تعريفية عن الجهة توضح رسالتها، وأهدافها، وإسهاماتها في مجالات العمل التطوعي والخيري.
- (٣) تقديم وصف تفصيلي للمشروع المنفذ يشمل الأهداف، الفئة المستهدفة، والنتائج التي تم تحقيقها.
- (٤) أن يكون المشروع أو العمل المقدم متوافقاً مع سياسات الدولة وخططها الوطنية في المجال المعني.
- (٥) إرفاق إقرار قانوني وموقع يؤكد أن الجهة المرشحة هي صاحبة العمل ومصدره الأصلي.



الاتحاد العربي للتطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

ثانيًا: الأفراد

- ١) أن يكون للمرشح إسهام فعلي وملمووس في مجال العمل التطوعي أو الخيري.
- ٢) أن يكون العمل المنفذ متماسيًا مع خطط الدولة أو توجهاتها العامة في نفس المجال.
- ٣) تعبئة استمارة الترشيح الرسمية بدقة، وإرفاق جميع الوثائق المطلوبة.
- ٤) تقديم نبذة شخصية عن المرشح تُبرز إنجازاته وإسهاماته في المجال التطوعي أو الخيري.
- ٥) يجوز للمنظمات أو الجمعيات أو المراكز ترشيح أشخاص تنطبق عليهم معايير الجائزة من بين أعضائها أو المتعاونين معها.

ثالثًا: تكريم الشركات والشخصيات الداعمة (التكريم المعنوي)

في إطار تعزيز ثقافة المسؤولية الاجتماعية، تسعى الجائزة إلى تكريم معنوي خاص يُمنح للشركات، المؤسسات، والشخصيات التي كان لها دور بارز في دعم العمل التطوعي والخيري، سواء عبر التمويل، أو التسهيل، أو الشراكة المجتمعية. يرتكز هذا التكريم على مفاهيم تحفيزية تهدف إلى:

- ✓ إبراز النماذج المؤسسية الداعمة كمصدر إلهام لبناء بيئة تطوعية أكثر استدامة.
- ✓ تسليط الضوء على ما تقدّمه تلك الجهات من مبادرات رائدة تستحق التقدير والعناية.
- ✓ تعزيز ثقافة التنافس المسؤول في مجال دعم المبادرات المجتمعية، بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- ✓ فتح آفاق جديدة للاستثمار المجتمعي والشراكات بين القطاع الخاص والعمل التطوعي.
- ✓ ويُعد هذا التكريم المعنوي رسالة شكر رمزية، تحمل في طياتها تقديرًا عميقًا لدور الداعمين في صناعة الأثر الإيجابي.

وتكريم حسب المعايير الآتية:

١. الاستمرارية والالتزام: أن تكون الجهة أو الشخصية قد قدّمت دعمًا متواصلًا وثابتًا في مجال العمل التطوعي أو الخيري، لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات متتالية.
٢. حجم الأثر المجتمعي: أن يكون للدعم المقدم أثر ملموس ومثبت على فئة مجتمعية أو قطاع تنموي، من خلال تقارير أو نتائج موثقة.
٣. تنوع مجالات الدعم: أن يشمل الدعم أكثر من مجال، بما يعكس رؤية تنموية متكاملة.



الاتحاد العربي للعمل التطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

٤. الابتكار في المسؤولية الاجتماعية: أن تتبنى الجهة الداعمة مبادرات نوعية أو مبتكرة تذهب إلى ما هو أبعد من التبرعات التقليدية، مثل: شراكات استراتيجية، تدريب تطوعي، أو دعم لوجستي وتقني.
٥. الشفافية والحوكمة: أن تكون أنشطة الدعم موثقة بوضوح، وتخضع لأسس حوكمة واضحة، وملتزمة بقيم النزاهة والمصداقية.
٦. المساهمة في التنمية المستدامة: أن ترتبط المبادرات المدعومة بأهداف التنمية المستدامة (SDGs)، وبما يُحدث أثرًا طويل الأجل في المجتمعات المستفيدة.
٧. تشجيع ثقافة التطوع داخل المؤسسة: أن تُظهر الجهة سعيًا داخليًا لتحفيز موظفيها أو شبكتها على الانخراط في العمل التطوعي، مما يعزز القيم المؤسسية والمجتمعية معًا.
٨. الانتشار والتأثير العام: أن تكون أنشطة الدعم قد لاقَت صدىً واسعًا في المجتمع المحلي أو العربي، وأسهمت في تعزيز صورة العمل التطوعي ومكانته.

رابعًا: الاستثناءات الخاصة

- حرصًا على تكريم الجهود الإنسانية المتميزة التي قد لا تندرج ضمن القوالب التقليدية للترشيح، يُمكن للجنة الجائزة، وبقرار استثنائي معلل، أن تُمنح الجائزة في الحالات التالية:
- ✓ تكريم رمزي أو شرفي: يُمنح لأفراد أو جهات قدموا مساهمات استثنائية في مجال العمل الإنساني أو التطوعي، سواء خلال الكوارث أو في حالات خاصة، حتى وإن لم يتم ترشيحهم من خلال القنوات الرسمية.
 - ✓ منح الجائزة بعد الوفاة: يجوز منح الجائزة لأشخاص وافهم المنية، وكان لهم أثر بارز في المجال التطوعي أو المجتمعي، وذلك تكريمًا لمسيرتهم.
 - ✓ مبادرات فردية خارج إطار المؤسسات: في حال وجود مبادرة تطوعية ذات أثر واسع، نُفذت بجهد فردي أو مستقل دون غطاء مؤسسي، يجوز للجنة النظر فيها بناءً على معايير دقيقة وشهادات داعمة.
 - ✓ مساهمات تمت خارج الوطن العربي: يُمكن تكريم مبادرات نفذها أفراد أو مؤسسات عربية في دول غير عربية، شرط أن تكون ذات طابع إنساني وتخدم المجتمعات المحلية باحترام كامل للثقافات والخصوصيات.
 - ✓ مرشحون غير مستوفين لبعض الشروط الفنية: في حالات نادرة، إذا رأت اللجنة أن العمل المتقدم يحمل أثرًا استثنائيًا أو زيادة نوعية، يجوز تجاوز بعض الشروط الشكلية دون المساس بجوهر النزاهة والموضوعية.



الاتحاد العربي للتطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

الجوائز المقترحة :

يمكن أن تتنوع حسب نوع الفئة المستهدفة (أفراد - مؤسسات - داعمين)، وحسب مستوى الإنجاز (وطني - عربي - دولي).

أولاً: الجوائز الرئيسية (رسمية - فخرية)

١. جائزة العمل التطوعي العربي الكبرى: تُمنح لأفضل مشروع تطوعي على مستوى الوطن العربي يُظهر قيادة وأثراً مجتمعياً واسعاً.
٢. جائزة التميز المؤسسي في العمل التطوعي: تُمنح لمؤسسة أو جمعية نفذت مشروعاً متميزاً يُحقق أثراً مستداماً في مجاله.
٣. جائزة الريادة الفردية في العمل الإنساني: تُمنح لفرد أظهر مبادرة تطوعية استثنائية ذات أثر مجتمعي عميق.

ثانياً: الجوائز التخصصية (حسب المجالات)

تُمنح الجوائز ضمن الفئات التالية، بما يعكس التميز والريادة في كل مجال من مجالات العمل التطوعي المعتمدة:

١. جائزة التميز في تمكين المرأة والشباب والطفل: تُمنح لأفضل مبادرة ساهمت في حماية حقوق هذه الفئات، تمكينها اجتماعياً أو اقتصادياً، أو تعزيز مشاركتها الفاعلة.
٢. جائزة التميز في الصحة والبيئة: للمشاريع التي تركت أثراً واضحاً في تحسين الصحة العامة أو تعزيز الوعي البيئي أو حماية الموارد الطبيعية.
٣. جائزة التميز في رعاية ذوي الإعاقة والفئات الخاصة: تُمنح للجهود التي قدمت خدمات مستدامة وشاملة لذوي الإعاقة أو كبار السن أو الفئات المهمشة صحياً أو اقتصادياً.
٤. جائزة التميز في الإغاثة والطوارئ وإدارة الكوارث: للمبادرات التطوعية التي أثبتت فاعليتها في الاستجابة للكوارث والأزمات أو تطوير خطط الطوارئ المجتمعية.
٥. جائزة التميز في التعليم والتأهيل: تُمنح للمشاريع التي ساهمت في تحسين جودة التعليم، محو الأمية، التدريب المهني أو بناء القدرات المجتمعية.
٦. جائزة التميز في الثقافة والفنون والتراث للمبادرات التي تحفظ التراث الثقافي، أو تنمي الحس الفني والإبداعي لخدمة أهداف مجتمعية.



الاتحاد العربي للعمل التطوعي

ARAB FEDERATION FOR VOLUNTARY ACTIVITIES

يوم التطوع العربي
١٥ سبتمبر من كل عام
Arabic Voluntary Day
15 September Every Year

٧. جائزة التميز في الإعلام والتوعية المجتمعية للمشاريع الإعلامية (تقليدية أو رقمية) التي عززت مفاهيم التطوع، الوعي المجتمعي، والمسؤولية الاجتماعية.

٨. جائزة التميز في التحول الرقمي والريادة المجتمعية: تُمنح للمبادرات التقنية أو الريادية التي استخدمت أدوات رقمية لحل مشكلات اجتماعية أو تطوير حلول تطوعية مبتكرة.

٩. جائزة التميز في العدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان: تُكرّم المشاريع التي سعت لضمان كرامة الإنسان، المساواة، والعدالة، أو ساهمت في تمكين الفئات الضعيفة والدفاع عن حقوقها.

يمكن أن تكون كل من هذه الجوائز مصنّفة حسب: الذهبية – الفضية – البرونزية.

ثالثاً: جوائز الدعم والمسؤولية الاجتماعية

١. جائزة الشريك المجتمعي المتميز: تُمنح لشركات أو مؤسسات تجارية أسهمت بدعم واضح ومستمر للعمل التطوعي.

٢. جائزة الشخصية الداعمة للعمل التطوعي: تُمنح لشخصية عامة أو إعلامية أو أكاديمية كانت لها إسهامات مؤثرة

في الترويج للقيم التطوعية.

رابعاً: الجوائز المعنوية والتقديرية

درع الجائزة التقديري: يُقدّم لمن لديهم مسيرة تطوعية طويلة أو دعم مجتمعي استثنائي دون خضوع لمعايير التنافس.

شهادة شكر وتقدير موقعة من الاتحاد: تُمنح لجميع المشاركين المستوفين الشروط كمظهر من مظاهر التحفيز.

وسام المتطوع العربي: يُمنح في احتفال رسمي للأشخاص الذين يمثلون قدوة تطوعية على المستوى الإقليمي.